

Изменения в учредительный документ  
юридического лица ОГРН 1035617271832,  
представлены в Едином государственном реестре записей от 12.04.2023 за ГРН 2235600091131  
Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Трудовая средняя общеобразовательная школа» городского округа Оренбургской области от «15» 03 2023 г. Протокол № 2



Усиленной квалифицированной электронной подписью  
сведения о сертификате эл

Сертификат: 0F4A8998B29F15BA7913E2E8EBA26EF1  
Владелец: Валентина Сергеевна  
Ведущий специалист - эксперт  
Действителен с 13.03.2023 по 07.06.2024

«СОГЛАСОВАНО»  
Управляющим советом  
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Трудовая средняя общеобразовательная школа» Соль-Илецкого городского округа Оренбургской области от «15» 03 2023 г.  
Протокол № 3

«УВЕРЖДЕНО»  
Приказом управления образования администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ Оренбургской области от «15» марта 2023 г. № 95  
Начальник управления образования администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ Оренбургской области  
/Е.К.Никитина/



**Изменения Устава муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Трудовая средняя общеобразовательная школа» Соль-Илецкого городского округа Оренбургской области, зарегистрированного МИФНС №10 по Оренбургской области**

**№ ГРН 2195658049970 от «20» января 2019 г.**

Пункт 8.2 изложить в следующей редакции:

п. 8.2. Единоличным исполнительным органом Учреждения является его руководитель (директор), который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

8.2.1. Руководитель (директор) образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом образовательной организации назначается Учредителем образовательной организацией.

8.2.2. К компетенции директора Учреждения относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Учреждения, за исключением вопросов, отнесенных законодательством или Уставом к компетенции Учредителя и Управляющего совета.

8.2.3. Директор Учреждения подотчетен в своей деятельности Учредителю.

8.2.4. Директор Учреждения действует от имени Учреждения без доверенности. Представляет его интересы во всех органах и организациях, совершает сделки от его имени, утверждает штатное расписание Учреждения, план его финансово-хозяйственной деятельности и т.д., издает регламентирующие деятельность Учреждения локальные нормативные акты, приказы обязательные для исполнения всеми работниками Учреждения.

8.2.5. Директор Учреждения несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организацией.

Раздел 12. Локальные акты Учреждения изложить в следующей редакции:

12. Порядок принятия локальных нормативных актов Учреждения:

12.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Уставом.

12.2. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие: правила приема обучающихся; режим занятий; формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся; порядок

и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся; порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся; обучение по индивидуальному учебному плану; положения, регламентирующие деятельность филиалов и органов управления Учреждением; правила внутреннего распорядка; оказание платных образовательных услуг (том числе учебный план, годовой календарный учебный график и расписание занятий платных дополнительных образовательных услуг (с калькуляцией); требования к одежде обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования; должностные инструкции работников Учреждения и др.

12.3. Локальные нормативные акты Учреждения утверждаются приказом директора Учреждения.

12.4. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Учреждения, включая рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы, учитывается мнение Совета обучающихся, Управляющего Совета школы, Педагогического совета, общего собрания трудового коллектива, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством.

12.5. Директор Учреждения перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права и законные интересы обучающихся и работников Учреждения, и обоснование по нему в Совет обучающихся, Управляющего Совета школы, Педагогический совет и на рассмотрение общему собранию трудового коллектива, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников Учреждения.

12.6. Совет обучающихся, Управляющего Совета школы, Педагогический совет, общее собрание трудового коллектива, выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет директору Учреждения мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

12.7. В случае если мотивированное мнение Совета обучающихся, Управляющего Совета школы, Педагогического совета, общего собрания трудового коллектива, выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, директор Учреждения может согласиться с ним, либо обязан в течение трех дней

после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации в целях достижения взаимоприемлемого решения.

12.8. При недостижении согласия, возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего директор Учреждения имеет право принять локальный нормативный акт.

12.9. Локальный нормативный акт, по которому не было достигнуто согласие с выборным органом первичной профсоюзной организации, может быть обжалован им в соответствующей государственной инспекции труда или в суде. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

12.10. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением.