

**ПРИНЯТО**

Общим собранием трудового коллектива муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Трудовая средняя общеобразовательная школа» Соль-Илецкого городского округа Оренбургской области от « 04 » 04 2019 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Управляющим Советом муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Трудовая средняя общеобразовательная школа» Соль-Илецкого городского округа « 04 » 04 2019 г.  
Протокол № 3

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом управления образования администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ от « 15 » 04 2019 г. № 107  
Начальник Управления образования администрации муниципального образования Соль-Илецкий городской округ А. Ю. Рейсбих



Изменения Устава муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Трудовая средняя общеобразовательная школа» Соль – Илецкого городского округа Оренбургской области, зарегистрированного МИФНС №10 по Оренбургской области № ГРН 2195658049970 от 21 января 2019 г.

1. П. 1.4. Устава читать в следующей редакции:

«1.4. Учреждение – образовательная организация, осуществляющая в качестве основной цели её деятельности образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Тип образовательной организации – общеобразовательная организация».

2. П.4.6.2. Устава читать в следующей редакции:

«4.6.2. В состав Учреждения входит группа по осуществлению присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста».

3. П. 7.1. Устава читать в следующей редакции:

«7. 1. Учреждение создает условия для реализации гражданами Российской Федерации гарантированного государством права на получение общедоступного и бесплатного общего образования. Учреждение осуществляет образовательный процесс в соответствии с уровнями образования:

- начальное общее образование. Вид реализуемой программы - образовательная программа начального общего образования. Начальное общее образование является базой для получения основного общего образования.
- основное общее образование. Вид реализуемой программы – образовательная программа основного общего образования. Основное общее образование является базой для получения среднего общего образования, среднего профессионального образования.
- среднее общее образование. Вид реализуемой программы – образовательная программа среднего общего образования.

В дополнение к обязательным предметам вводятся предметы для организации обучения по выбору обучающихся, направленные на реализацию интересов, способностей и возможностей личности.

Исходя из запросов обучающихся и их родителей (законных представителей), при наличии соответствующих условий в Учреждении может быть введено обучение по различным профилям и направлениям. При этом Учреждение реализует общеобразовательные программы, обеспечивающие изучение учебных предметов на базовом или профильном уровнях, а также организует дополнительную подготовку обучающихся по одному или нескольким предметам. Реализация профильного обучения осуществляется на основе нелинейного расписания.

Допускается сочетание различных форм получения образования и форм обучения. Обучение в форме семейного образования и самообразования осуществляется с правом последующего прохождения промежуточной аттестации в Учреждение.

4. П. 8.3.1. Устава читать в следующей редакции:

«8.3.1. Общее собрание работников (далее – Общее собрание) является одним из коллегиальных органов управления образовательной организацией.

В состав Общего собрания входят работники Учреждения всех категорий и должностей, для которых организация является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.

К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- принятие «Правил внутреннего трудового распорядка» Учреждения по представлению директора Учреждения;
- рассмотрение и принятие устава Учреждения, изменений и дополнений к нему с последующим направлением на утверждение учредителю;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- образование органа общественной самодеятельности - Совета трудового коллектива - для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации Учреждения о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины и мероприятий по её укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работников;
- иные вопросы, решение которых отнесено к компетенции Совета трудового коллектива в соответствии с действующим законодательством.

Общее собрание созывается не реже одного раза в год. Оно правомочно, если на общем собрании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения. Решение принимается открытым голосованием, если за него проголосовало большинство присутствующих на общем собрании.

Директор вправе отклонить решение собрания, если оно противоречит законодательству РФ.

Срок действия полномочий Общего собрания – бессрочно.

5. П. 8.3.4. Устава читать в следующей редакции:

«8.3.4. Управляющий Совет Учреждения имеет управленческие полномочия по решению ряда важных вопросов функционирования и развития Учреждения, определенные настоящим Уставом. Управляющий совет является высшим органом самоуправления Управления, так как он представляет интересы всех групп участников образовательного процесса, то есть обучающимся, родителей (законных представителей) и работников Учреждения.

К компетенции Управляющего Совета Учреждения относится:

- утверждение по представлению педагогического совета компонента образовательного Учреждения государственного образовательного стандарта общего образования («школьного компонента») и профилей обучения;
- внесение изменений и дополнений в Устав Учреждения с последующим представлением Учредителю для утверждения;
- утверждение «Правил поведения обучающихся в Учреждении»;
- согласование выбора учебников из числа рекомендуемых (допущенных) Министерством образования и науки РФ по представлению педагогического совета;
- решение о введении единой в период занятий формы одежды для обучающихся;
- утверждение положения «Об Управляющем Совете Учреждения»;
- утверждение положения «О Совете родителей Учреждения», «О родительских собраниях»;
- рассмотрение жалоб и заявлений обучающихся, родителей (законных представителей) на действия (бездействия) педагогического и административного персонала Учреждения, защита прав и законных интересов участников образовательного процесса Учреждения;
- содействие привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения, определения направлений и порядка их расходования;
- осуществление контроля над соблюдением здоровых и безопасных условий обучения и воспитания в Учреждении.

Совет формируется в составе 11 членов с использованием процедур выборов, назначения и кооптации. Члены Совета из числа родителей (законных представителей) обучающихся всех уровней общего образования избираются общим собранием родителей. Общее количество членов Совета, избираемых из числа родителей (законных представителей) обучающихся, не может быть меньше одной трети и более половины общего числа членов Совета. В состав Совета входят по одному представителю от обучающихся среднего общего образования и составляет 2 человека. Члены Совета из числа работников избираются общим собранием работников.

Решения и протоколы заседаний Управляющего Совета включаются в номенклатуру дел Учреждения и доступны для ознакомления всем участникам образовательного процесса Учреждения.

Права и обязанности членов Управляющего совета, регламент его работы, другие вопросы функционирования Управляющего Совета определяются Положением «Об Управляющем Совете Учреждения».

Заседания Управляющего Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. Внеочередные заседания назначаются по инициативе Председателя, по требованию директора Учреждения, представителя учредителя, заявлению членов Управляющего Совета, подписанному не менее чем 25% списочного состава Совета.

Срок действия полномочий Управляющего Совета- бессрочный.